

L'Université
de Montréal
et de votre
carrière.

Montréalaise par ses racines, internationale par vocation, l'Université de Montréal compte parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. À l'image de la ville dont elle porte le nom, elle est effervescente et multiculturelle.

L'UdeM récolte annuellement plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche, ce qui la positionne parmi les premiers pôles de recherche universitaire canadiens et lui permet de se tailler une place dans le groupe des cinq meilleures universités de langue française de la planète.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui. Et en formant des étudiantes et des étudiants venus de partout, elle prépare celui de demain.

Professeure ou professeur au rang d'adjoint dans le domaine de l'intelligence artificielle (IA) pour la découverte et le développement du médicament

Faculté de pharmacie

En collaboration avec l'Institut de recherche en immunologie et en oncologie (IRIC), la Faculté de pharmacie de l'Université de Montréal est à la recherche d'une **professeure ou d'un professeur régulier au rang d'adjoint** qui sera aussi chercheuse principale ou chercheur principal à l'IRIC.

La personne retenue développera un programme de recherche dans le domaine de l'IA pour la découverte et le développement du médicament pouvant inclure, sans y être limité, la prédiction de l'activité des composés, la prédiction des propriétés physiques et pharmaceutiques des composés, le criblage virtuel, l'optimisation des médicaments et la planification de la rétrosynthèse. La personne retenue devra être une spécialiste de l'IA (réseaux de neurones pour l'apprentissage profond, l'apprentissage par renforcement, les modèles de diffusion, etc.) et développer de nouvelles approches informatiques de pointe.

Plus importante faculté de pharmacie francophone en Amérique du Nord, la Faculté de pharmacie de l'Université de Montréal se veut à la fine pointe de la recherche et de la formation en soins et sciences pharmaceutiques. Son équipe de 55 professeures et professeurs engagés, innovants et performants forme des professionnels et des chercheurs qui influencent la société et la science, assurant ainsi une renommée internationale à l'institution. En joignant notre équipe à titre de professeure ou professeur, vous participerez à notre mission qui est d'assurer un leadership en formation et en recherche sur le médicament par une approche interdisciplinaire et innovante permettant de relever les défis de santé de notre société.

L'objectif principal de l'IRIC est de mieux comprendre les processus biologiques qui contribuent au cancer et d'identifier des pistes novatrices dans le développement de thérapies efficaces. L'IRIC accueille actuellement 27 chercheurs principaux et près de 450 stagiaires, étudiants, chercheurs associés et employés. L'IRIC comprend également plusieurs plateformes technologiques de pointe, notamment des plateformes de bio-imagerie, de biophysique et résonance magnétique nucléaire (RMN), de cytométrie de flux, de génomique, de criblage à haut débit (chimie, ARNi, CRISPR), de bio-informatique, d'histologie, de chimie médicinale et de protéomique ainsi que l'une des plus grandes animaleries au Canada. De plus, l'IRIC comprend une des plus grandes unités de découverte de médicaments en milieu académique au Canada. Ses 65 chimistes et biologistes chevronnés possèdent une vaste expérience en découverte de médicaments en milieu industriel. Un environnement collégial et une recherche dynamique motivée par la curiosité constituent les caractéristiques fondamentales de l'IRIC.

Pour plus d'informations : Faculté de pharmacie <https://pharm.umontreal.ca/accueil/> ; IRIC <https://www.iric.ca/fr/> ; Université de Montréal <https://www.umontreal.ca/>.

La Faculté de pharmacie et l'IRIC offrent des conditions de démarrage compétitives, un environnement de recherche stimulant, des installations à la fine pointe de la technologie et des programmes d'études aux cycles supérieurs compétitifs. L'accès aux installations de base de l'IRIC et la vaste expertise de son unité de découverte de médicaments offriront à la personne retenue un environnement unique pour valider les approches algorithmiques proposées. De plus, l'Université de Montréal compte parmi son écosystème l'Institut québécois d'intelligence artificielle (MILA) de renommée internationale et l'Institut de valorisation des données (IVADO), contribuant à faire de Montréal un pôle mondial en IA.

La personne retenue aura la possibilité de faire une demande d'infrastructure à la Fondation canadienne pour l'innovation (FCI) et pourra demander le titre de Professeur ou Professeure IVADO, lui conférant une affiliation avec le MILA. Elle pourrait aussi être admissible à une Chaire de recherche du Canada (www.chairs-chaire.gc.ca). Afin de faciliter le démarrage des activités de recherche, l'IRIC mettra à la disposition de la personne retenue un espace de laboratoire et un bureau ainsi que des fonds de démarrage hautement compétitifs.

Votre rôle au quotidien

Par votre enseignement auprès des étudiantes et étudiants et par vos activités de recherche, vous contribuerez à la promotion de l'excellence **de la Faculté de pharmacie**. Vous assurerez également le rayonnement de votre discipline en plus de participer activement au fonctionnement d'une institution de renom.

- > **La recherche** : La personne retenue devra développer un programme de recherche autonome, novateur et internationalement reconnu.
- > **L'enseignement** : La personne retenue devra participer activement à l'enseignement au premier cycle et aux cycles supérieurs à la Faculté de pharmacie, notamment dans les domaines de l'IA et de la découverte/développement du médicament. Elle participera aussi à l'encadrement d'étudiants au premier cycle et aux cycles supérieurs et de stagiaires postdoctoraux.
- > **Le rayonnement et la contribution au fonctionnement de l'institution** : La personne retenue participera activement au rayonnement de sa discipline par le biais de conférences, de publications et d'activités scientifiques. Elle participera aussi au fonctionnement de la Faculté de pharmacie et de l'IRIC par le biais de contributions à des comités et des groupes de travail.

Pour réussir dans ce rôle, vous devez:

- > Être titulaire d'un Ph.D. dans une discipline pertinente au poste;
- > Avoir une expérience et une productivité significative au niveau postdoctoral dans une discipline pertinente au poste;
- > Avoir démontré sa capacité à collaborer à des projets avec de grands ensembles de données multidimensionnelles faisant appel à de l'expérience dans l'intégration de données génomiques, protéomiques et/ou cliniques, ainsi que le criblage de médicaments;
- > Démontrer un potentiel pour développer des collaborations internes et internationales;
- > Démontrer des aptitudes pour offrir un enseignement universitaire de grande qualité, incluant au 1er cycle;
- > Être prêt à soumettre votre candidature au programme de chercheur-boursier du Fonds de recherche du Québec – Santé ou des Instituts de recherche en santé du Canada;
- > Avoir une formation en sciences pharmaceutiques, pharmacie, pharmacologie, cancer ou immunologie constitue un atout;
- > Avoir une connaissance suffisante de la langue française **ou** être déterminé à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'UdeM, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#), afin d'acquérir les compétences linguistiques nécessaires pour enseigner dans un délai d'une à trois années après l'embauche.

Comment soumettre votre candidature

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, au plus tard le **31 mars 2024**, leur curriculum vitae et une description de trois (3) pages de leur programme de recherche pour les quatre prochaines années. De plus, il est demandé une lettre indiquant comment elles envisagent leur intégration à la Faculté de pharmacie et à l'IRIC, en ce qui concerne l'enseignement et la recherche. Elles doivent également joindre à leur dossier de candidature trois lettres de recommandation et faire suivre le tout par courriel à :

Lucie Blais, Ph.D.

Vice-doyenne aux affaires professorales et internationales

Faculté de pharmacie, Université de Montréal

lucie.blais@umontreal.ca

Nous vous recommandons fortement de répondre au [questionnaire d'auto-identification](#). Vous trouverez plus d'information à ce sujet dans l'encadré *Équité, diversité et inclusion* qui se trouve à la fin de ce document.

Plus d'information sur le poste

N° d'affichage	PHA 01-24 / 01
Période d'affichage	Jusqu'au 31 mars 2024 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	À compter du 1 ^{er} août 2024 ou selon la disponibilité de la personne retenue

ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

L'UdeM met les [valeurs de diversité, d'équité et d'inclusion](#) au cœur de chacune de ses missions. Par l'entremise de son programme d'accès à l'égalité en emploi (PAÉE), l'Université de Montréal invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations à soumettre leur candidature. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés en toute confidentialité selon les besoins des personnes vivant avec des limitations qui en font la demande.

L'Université adopte une définition large et inclusive de la diversité allant au-delà des lois applicables et encourage toutes les personnes qualifiées, peu importe leurs caractéristiques, à poser leur candidature. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyennes et citoyens canadiens et aux résidentes et résidents permanents.

Afin de mesurer la portée de ses actions en matière d'EDI, l'UdeM recueille des données sur les postulantes et postulants selon leur identification à l'un des groupes visés par la loi sur l'accès à l'égalité en emploi, les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes ayant des limitations. L'information fournie est **confidentielle** et sera partagée uniquement avec les responsables du PAÉE. Si vous le souhaitez, vous pouvez indiquer votre appartenance à un groupe visé dans votre lettre de présentation dont prendra connaissance le comité de sélection et l'assemblée des pairs lors de l'évaluation de votre dossier.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeures et professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.

