

L'Université de Montréal et de votre carrière.

L'Université de Montréal rassemble quelque 10 000 employés et compte parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada.

L'UdeM accueille le 2^e corps étudiant en importance au Canada et se classe parmi les cinq premières universités de recherche canadiennes, récoltant chaque année plus d'un demi-milliard de dollars en fonds de recherche.

À travers les réalisations des membres de sa communauté, l'UdeM participe à la construction du monde d'aujourd'hui et de demain.

Professeur(e) adjoint(e) ou agrégé(e) en pharmacologie

Faculté de pharmacie

La Faculté de pharmacie est à la recherche d'un(e) professeur(e) de niveau adjoint ou agrégé dans le domaine de la pharmacologie des systèmes appliquée au domaine de l'inflammation chronique, du vieillissement, de l'endocrinologie ou de l'immunothérapie.

Fonction

Enseignement : La personne retenue devra participer activement à l'enseignement au 1^{er} cycle et aux cycles supérieurs à la Faculté de pharmacie, notamment dans le domaine de la pharmacologie. Elle participera aussi à l'encadrement d'étudiants au premier cycle et aux cycles supérieurs.

Recherche : La personne retenue devra développer un programme de recherche autonome, compétitif et original qui exploite les technologies de pointe, notamment en bio-informatique ou chimio-informatique, dans le domaine de la pharmacologie de l'inflammation chronique, du vieillissement, de l'endocrinologie, ou de l'immunothérapie qui sera en lien avec les programmes de recherche des professeurs de l'axe Découverte et validation des cibles thérapeutiques de la Faculté de pharmacie. Afin de faciliter le démarrage des activités de recherche, la Faculté mettra à la disposition du professeur des espaces de laboratoire sur le campus de l'Université de Montréal et lui procurera des fonds de démarrage.

Rayonnement et contribution au fonctionnement de l'institution: La personne retenue participera activement au rayonnement de la discipline par le biais de conférences, de publications ou d'activités scientifiques en lien avec son domaine d'expertise. Elle participera aussi au fonctionnement de l'institution par le biais de contributions à des comités facultaires ou universitaires.

Pour réussir dans ce rôle, vous devez :

- » Être titulaire d'un Ph.D en pharmacologie, sciences pharmaceutiques ou toute autre discipline pertinente;
- » Avoir une formation postdoctorale ou l'équivalent en pharmacologie, sciences pharmaceutiques ou toute autre discipline pertinente;
- » Avoir une expertise dans les domaines de la bio-informatique ou de la chimio-informatique constitue un atout;
- » Avoir une formation en pharmacie constitue également un atout;
- » Soumettre votre candidature au programme de chercheur-boursier du Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQ-S) ou des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) si vous êtes le candidat retenu;
- » Avoir une connaissance suffisante de la langue française ou être déterminée à l'apprendre une fois en poste par l'entremise du programme de soutien à l'apprentissage de la langue française offert par l'Université de Montréal, en vertu de la [Politique linguistique de l'Université de Montréal](#).

Comment soumettre votre candidature

Les personnes intéressées doivent faire parvenir, **avant le 1 mars 2019**, une copie de leur curriculum vitae, une description d'environ deux pages de leur programme de recherche pour les quatre prochaines années et une lettre indiquant comment elles envisagent leur intégration à la Faculté de pharmacie, tant en ce qui concerne l'enseignement que la recherche. Elles doivent également joindre à leur envoi trois lettres de recommandation et faire suivre le tout par courriel ou par la poste à :

Lucie Blais, Ph.D.
Vice-doyenne aux affaires professorales et secrétaire de faculté
Faculté de pharmacie, Université de Montréal
C.P. 6128 Succursale Centre-ville
Montréal, Québec, Canada
H3C 3J7
lucie.blais@umontreal.ca

Site Internet de la faculté: <https://pharm.umontreal.ca/accueil/>

Plus d'information sur le poste

Nº d'affichage	PHA 11-18/1
Période d'affichage	Jusqu'au 1 ^{er} mars 2019 inclusivement
Traitement	L'Université de Montréal offre un salaire concurrentiel jumelé à une gamme complète d'avantages sociaux
Date d'entrée en fonction	Le 1 ^{er} juin 2019 ou après selon la disponibilité du candidat

L'Université de Montréal valorise la diversité et l'inclusion. Par l'entremise de son [programme d'accès à l'égalité et d'équité en emploi](#), elle invite toutes les personnes qualifiées à présenter leur candidature, en particulier les femmes, les Autochtones, les membres de minorités visibles et ethniques et les personnes handicapées. Lors du recrutement, nos outils de sélection peuvent être adaptés selon les besoins des personnes handicapées qui en font la demande en toute confidentialité. Nous encourageons également les personnes de toutes orientations et identités sexuelles à postuler à nos emplois. Conformément aux exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, notez que la priorité sera accordée aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Selon les procédures de nomination en vigueur à l'UdeM, les membres de l'Assemblée des professeurs peuvent consulter tous les dossiers de candidature. Si vous souhaitez que votre candidature demeure confidentielle jusqu'à l'établissement de la liste restreinte de recrutement, veuillez le mentionner.



Université de Montréal et du monde.