

Faculté de pharmacie

Université 
de Montréal
et du monde.



Ensemble
vers une meilleure santé
Planification stratégique 2022-2026



Mot de la direction facultaire

Pour relever les défis en santé de nos sociétés, la Faculté de Montréal se doit de cultiver, faire reconnaître et mettre à profit les expertises de l'ensemble de ses membres.

Plus grande faculté de pharmacie francophone en Amérique du Nord, également considérée comme l'une des meilleures au monde, depuis plus de 100 ans la Faculté de pharmacie de l'Université de Montréal est reconnue pour son avant-gardisme et son expertise.

En 2015, la Faculté de pharmacie s'est donné comme mission d'être un véritable moteur de changement pour l'avancement de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques. Parce que le monde change rapidement, il est essentiel de réévaluer notre plan d'action régulièrement. Ainsi, un exercice de planification stratégique a été mené à bien et guidera les actions de ses membres et de ses partenaires pour les cinq prochaines années (2022-2026). Cette planification stratégique a été élaborée sur la base d'une démarche participative mettant à contribution de nombreuses parties prenantes provenant de divers horizons.

La Faculté de pharmacie se démarque par la richesse de ses expertises. Elle compte parmi son corps professoral des sommités dans le domaine de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques. Elle forme une relève forte et dynamique de cliniciennes et cliniciens, d'expertes et d'experts en développement du médicament et de chercheuses et chercheurs. Afin de devenir un joueur incontournable dans les domaines de la formation, de la recherche sur le médicament et des soins pharmaceutiques, ces expertises doivent être cultivées, reconnues et mises à profit de manière proactive pour relever les défis en santé de nos sociétés. En se donnant comme priorité de repousser les limites du savoir, elle doit, plus que jamais, s'ouvrir sur le monde et travailler

avec ses communautés pour le plus grand bénéfice de la société. Pour réaliser ces ambitieux objectifs, il est essentiel d'offrir un milieu de travail et d'étude propice à l'épanouissement de son personnel et de ses étudiantes et étudiants.

L'Université de Montréal s'est donné comme vision de devenir l'université francophone la plus influente au monde. La Faculté de pharmacie y contribuera en mettant de l'avant un plan d'action quinquennal qui fera d'elle un leader reconnu afin de catalyser le changement dans ses domaines d'intervention.

Pour les cinq prochaines années, afin d'exercer un réel leadership pour l'avancement de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques, notre faculté vise à être :

- 1 Une faculté ouverte sur le monde;
- 2 Une faculté ancrée dans ses communautés;
- 3 Une faculté en constante évolution pour former les leaders de demain;
- 4 Une faculté visionnaire qui repousse les limites du savoir, et;
- 5 Une faculté où il fait bon travailler et étudier.

Les objectifs et les actions proposés pour la planification stratégique 2022-2026 s'appuient sur les trois piliers fondamentaux mis de l'avant par l'Université de Montréal, qui sont de :

Fédérer les énergies

S'assurer que la communauté universitaire réponde de manière responsable et créative aux besoins d'un monde en mutation;

Vivre notre pluralité

Favoriser l'épanouissement des membres de notre communauté en misant sur la pluralité des parcours, des expériences et des points de vue, et;

Oser le changement

Prioriser des initiatives collaboratives et transversales ayant un impact positif et mesurable sur les grands défis sociétaux.

Nous sommes heureux et enthousiastes de vous présenter notre planification stratégique 2022-2026, qui décrit les objectifs et les actions qui seront mis de l'avant afin d'actualiser nos orientations stratégiques et réaliser la vision de l'Université de Montréal. La mise en œuvre sera coordonnée par la direction de la faculté et une évaluation à mi-parcours sera réalisée, afin de l'adapter selon l'évolution du contexte.

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui ont contribué au développement de cette planification stratégique. Nous nous engageons à impliquer nos partenaires dans sa mise en œuvre, afin de poursuivre cette collaboration dans l'atteinte d'objectifs communs, pour le bien-être et le développement de la société et des communautés.

Lyne Lalonde
Doyenne



Approche de réalisation

Planification stratégique 2022-2026

Afin d'élaborer cette planification stratégique, une démarche participative et collaborative a été mise en œuvre. Dans un premier temps, une planification et un démarrage du processus de planification stratégique ont permis de lancer les travaux. Un exercice de cueillette et d'analyse d'informations a été réalisé par la suite, afin de soutenir les réflexions dès le début du processus. Cet exercice comportait notamment une revue des tendances et des éléments évolutifs au sein des milieux universitaires et des facultés de pharmacie à travers le Canada, ainsi que dans la pratique de la pharmacie et des sciences biopharmaceutiques.

Un processus de consultation a été ensuite réalisé auprès de parties prenantes de divers milieux (voir encadré ci-contre), afin de recueillir leurs réflexions quant aux forces de la faculté, aux aspects à améliorer, aux enjeux en présence et aux opportunités pour les prochaines années. Les consultations, auxquelles ont pris part et contribué près de 150 participantes et participants, ont eu la forme de sondages, de groupes de discussion et d'entretiens, afin d'approfondir les réflexions et d'identifier des actions concrètes à intégrer.

La démarche a mené à l'élaboration de la planification stratégique 2022-2026 de la Faculté de pharmacie, présentée ci-après. Sa réalisation s'est appuyée sur une collaboration étroite entre les membres de la direction facultaire, dans le cadre de rencontres d'équipes, avec des consultations additionnelles au besoin, ce qui a permis de réaliser un exercice en profondeur et une co-construction de la planification stratégique dans une vision partagée et cohésive.

Ont participé au processus d'élaboration de la planification stratégique :

- chargées et chargés de cours
- cliniciennes et cliniciens associés
- corps professoral
- diplômées et diplômés de la faculté
- représentants des associations étudiantes
- instances ministérielles (éducation, santé)
- instituts du réseau (INESSS, INSPQ)
- maîtres de stages en établissements ou dans le secteur privé
- membres de l'équipe de direction facultaire et cadres de la faculté
- membres du personnel de soutien de la faculté (techniciennes et techniciens, professionnelles et professionnels)
- organisations professionnelles (ordre et associations) et industrie pharmaceutique
- partenaires du secteur académique et privé de la recherche
- philanthropes de la faculté
- responsables de programme à la faculté
- vice-rectorats de l'Université de Montréal



Mission, vision et valeurs

Planification stratégique 2022-2026



Mission

La Faculté de pharmacie a pour mission d'assurer un leadership en formation et en recherche sur le médicament et les soins pharmaceutiques par une approche interdisciplinaire et innovante permettant de relever les défis de santé de notre société.



Vision

La Faculté de pharmacie a pour vision d'être un moteur de changement pour l'avancement de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques.



Valeurs

Engagement

S'investir avec ferveur et enthousiasme dans la réalisation de nos projets

Participer activement à la vie facultaire et universitaire

S'engager au sein de la société

Leadership

Se définir comme modèle visionnaire en faisant preuve d'ouverture

Inspirer ses pairs et ses collaborateurs à se dépasser

Professionalisme et qualité

Faire preuve d'authenticité, d'honnêteté et d'intégrité

Offrir des services de grande qualité

Adopter une approche client à tous les niveaux

Esprit d'équipe et collaboration

Favoriser l'entraide et la solidarité dans l'atteinte des objectifs facultaires

Faire preuve de bienveillance auprès des étudiantes et étudiants, de ses collègues et de ses collaboratrices et collaborateurs



Orientation 1

Une faculté ouverte sur le monde

Rayonner ensemble

Au cours des cinq prochaines années, la faculté s'ouvrira encore davantage sur le monde afin de consolider ses partenariats dans la francophonie scientifique, qui englobe les communautés

francophones et francophiles, et partout ailleurs dans le monde afin d'enrichir le parcours académique de ses étudiantes et étudiants et partager son expertise.

Objectifs stratégiques	Actions à déployer
1.1 Cultiver et valoriser l'ouverture sur le monde	1.1.1 Optimiser notre gouvernance facultaire et mettre en place une stratégie pour développer davantage nos partenariats, nos programmes d'échange, notre rayonnement à l'international et faciliter la mise en œuvre de projets des membres du corps professoral en lien avec l'international
	1.1.2 Évaluer la possibilité de développer un DESS en développement du médicament à l'international
1.2 Poursuivre le rayonnement au-delà des murs de la faculté	1.2.1 Développer un plan de communication qui intègre les actions de rayonnement de la faculté en s'assurant de saisir toutes les opportunités de valorisation autant des personnes (professeurs, chargés de cours, cliniciens associés, maîtres de stage, étudiants, diplômés, etc.) que des domaines d'expertise de la faculté





Orientation 2

Une faculté ancrée dans ses communautés

Relever les défis ensemble

La faculté sera à l'écoute de ses partenaires, au service de ses communautés et sera partie prenante des décisions qui influencent l'exercice de la pharmacie, le développement et l'usage optimal du médicament au Québec et à l'international, ainsi que la santé des populations. Elle s'adressera au grand public pour lui communiquer ses progrès et démontrer l'importance de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques dans leur vie. Nous cultiverons la relation privilégiée que nous avons avec nos donatrices et donateurs pour permettre la mise en œuvre d'une ambition commune, celle de devenir un

véritable moteur de changement pour l'avancement de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques et relever les défis de la communauté.

Engagée en matière d'équité, diversité et inclusion, la faculté mettra en place toutes les mesures nécessaires pour créer un environnement propice à l'accueil et l'épanouissement des membres de ses diverses communautés. Elle participera aux efforts de représentation des membres des peuples autochtones dans les formations en sciences de la santé.

Objectifs stratégiques	Actions à déployer
2.1 Développer des synergies avec les partenaires et les impliquer davantage au sein de la faculté	2.1.1 Développer et mettre en place une stratégie d'intégration de nos partenaires dans les processus facultaires afin de mieux coordonner nos actions et en assurer la pertinence en fonction de l'évolution de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques
	2.1.2 Mettre en place un processus de rencontres régulières entre la direction facultaire et les centres de recherche affiliés à l'UdeM dans le but de faire connaître les domaines de recherche de la faculté et d'identifier des partenariats
	2.1.3 En concertation avec les membres de la direction de la faculté, les responsables de programmes et le Réseau des diplômés et des donateurs de l'UdeM, élaborer un plan d'action annuel pour rejoindre les diplômées et diplômés, le présenter en assemblée facultaire et le mettre en œuvre en collaboration avec l'ensemble des équipes facultaires

Objectifs stratégiques	Actions à déployer
<p>2.2 Créer un environnement propice à l'accueil et à l'épanouissement des membres des diverses communautés</p>	<p>2.21 Mettre en place un plan d'action EDI facultaire aligné sur le Plan d'action pour l'équité et l'inclusion 2020-2023 de l'Université de Montréal</p>
<p>2.3 Promouvoir l'héritage des peuples autochtones et accroître leur représentativité dans les domaines pharmaceutiques</p>	<p>2.31 En lien avec le Plan d'action Place aux premiers peuples 2020-2023 de l'Université de Montréal, mettre en place un plan d'action relatif aux questions de la représentation des membres des peuples autochtones au sein de la communauté facultaire et de la prise en compte de leurs connaissances et leurs cultures dans notre mission</p>
<p>2.4 Valoriser la contribution bénéfique de la faculté à la collectivité</p>	<p>2.41 Favoriser la participation du corps professoral et des étudiantes et étudiants à des activités ou des projets avec le grand public</p>
	<p>2.4.2 Promouvoir et faciliter la mise en candidature de prix de nos étudiantes et étudiants et professeurs et professeurs afin de mieux reconnaître leur engagement et contribution à la collectivité</p>
	<p>2.4.3 Poursuivre la production de supports de communications (capsules vidéo, rapports scientifiques...) sur des sujets de recherche répondant à des enjeux sociétaux et les faire valoir notamment auprès de donatrices et donateurs dans le cadre de rencontres ciblées</p>
<p>2.5 Mobiliser et valoriser la communauté philanthropique</p>	<p>2.5.1 Poursuivre la mise en œuvre de la politique d'attribution des fonds philanthropiques et faire un suivi étroit de l'attribution et de l'utilisation des fonds facultaires</p>
	<p>2.5.2 Mettre en valeur nos donatrices et donateurs et l'impact de leur contribution pour mener à bien notre mission facultaire</p>
<p>2.6 Soutenir le développement professionnel</p>	<p>2.6.1 Développer des programmes de formation continue interdisciplinaires et alignés sur les besoins des professionnels œuvrant dans les domaines de la pharmacie et des sciences pharmaceutiques</p>

Orientation 3

Une faculté en constante évolution pour former les leaders de demain

Progresser ensemble

Au cours de la dernière décennie, la Faculté de pharmacie a développé plusieurs nouveaux programmes tant au premier cycle qu'aux cycles supérieurs dans les domaines de la pharmacie et du développement du médicament. Puisque le monde change rapidement, ceux-ci doivent être constamment réévalués afin d'en assurer la qualité et la pertinence. Pour ce faire, le Bureau d'évaluation et d'amélioration continue des programmes d'études (BEAC) a été créé.

Au cours des cinq prochaines années, l'expérience acquise nous permettra de consolider et d'améliorer ces programmes afin de demeurer à l'avant-garde et former, notamment, les pharmaciennes et pharmaciens de demain qui joueront un rôle essentiel dans la gestion de la pharmacothérapie.

En collaboration avec le BEAC, et en tenant compte des résultats de l'évaluation de nos programmes par les organismes d'agrément, de promotion et de qualité de l'Université de Montréal et lors des processus d'évaluation périodique de nos programmes, nous les modifierons et mesurerons les retombées sur la base d'indicateurs de suivi spécifiques. Ainsi, la faculté sera au-devant des changements, que ce soit pour les aspects législatifs, comme la Loi sur la pharmacie du Québec, ou les développements dans le domaine des sciences de la vie.



Objectifs stratégiques	Actions à déployer
<p>3.1 Améliorer la cohérence entre les programmes d'études et développer des collaborations interfacultaires</p>	<p>3.1.1 Identifier des leaders dans les principaux domaines d'expertise enseignés et leur confier un mandat de collecte d'information pour l'arrimage des enseignements entre les programmes d'étude de la Faculté de pharmacie</p>
	<p>3.1.2 Travailler davantage en partenariat avec des unités et facultés de l'UdeM afin d'exposer les étudiantes et étudiants aux domaines d'innovation et à l'évolution des pratiques, notamment en pharmacie et en sciences pharmaceutiques, et de promouvoir la collaboration en recherche</p>
<p>3.2 Former les professionnels de demain et faciliter la transition des étudiantes et étudiants vers le marché du travail</p>	<p>3.2.1 Procéder à la refonte des programmes du Pharm. D et du BSBP, en collaboration avec le bureau d'amélioration continue de la qualité des programmes, en considérant une augmentation des effectifs étudiants</p>
	<p>3.2.2 Soutenir le développement de compétences transversales et l'intégration des domaines émergents (ex. : entrepreneuriat, santé et intelligence numérique, développement durable, une seule santé) aux activités de formation et d'encadrement de tous les programmes</p>
	<p>3.2.3 Moderniser les laboratoires de pratique afin de diversifier les situations d'apprentissage authentiques, propres à chaque programme</p>
<p>3.3 Valoriser les activités d'encadrement, les études et la vie étudiante aux cycles supérieurs</p>	<p>3.3.1 Prévoir des retraites de programme pour les professeures et professeurs afin de susciter des réflexions, des échanges et le partage d'idées pour le développement de l'encadrement et de l'enseignement aux cycles supérieurs</p>
	<p>3.3.2 Mieux publiciser et faire reconnaître nos cours aux cycles supérieurs auprès des programmes des autres facultés et départements pour améliorer l'attractivité des programmes et augmenter les cohortes</p>
	<p>3.3.3 Développer des modalités de soutien pour les étudiantes et étudiants aux études supérieures (ex. : politique d'aide aux étudiantes et étudiants à la maîtrise)</p>

Orientation 4

Une faculté visionnaire qui repousse les limites du savoir

Innovier ensemble



Notre faculté fait partie du peloton de tête quant au financement de la recherche au Canada. Elle a récemment fait de grandes avancées grâce à l'arrivée de plusieurs professeures et professeurs et l'obtention de nombreuses chaires de recherche, d'octrois des grands organismes et de bourses salariales. Notre recherche vise à élaborer des cibles, des outils et des approches qui permettent une meilleure individualisation et un usage optimal des traitements médicamenteux. Elle s'étend sur l'ensemble du continuum du développement du médicament, incluant des activités de recherche préclinique, clinique et populationnelle. Elle se décline selon les quatre axes suivants : Médicament et santé des populations, Découverte et validation de cibles thérapeutiques, Pharmacométrie et pharmacothérapie et Formulation et analyse du médicament.

Au cours des cinq prochaines années, afin de contribuer efficacement à l'avancement du savoir et renforcer notre leadership, il sera essentiel de poursuivre de manière stratégique le recrutement de nouveaux professeures et professeurs en visant les pôles d'excellence en recherche. Pour attirer des candidates et candidats de haut calibre, il faudra leur offrir un environnement concurrentiel et diversifier nos partenariats, tant académiques que privés et communautaires. Nous devons soutenir de la meilleure façon possible les activités de recherche de nos professeures et professeurs. Pour ce faire, des efforts substantiels devront être consentis pour favoriser le recrutement en plus grand nombre d'étudiantes et étudiants de cycle supérieur de haut calibre.

Objectifs stratégiques	Actions à déployer
<p>4.1 Soutenir le développement et l'innovation en recherche</p>	<p>4.1.1 Faire une veille des nouvelles initiatives en recherche dans les domaines d'intérêt de la faculté et participer activement à l'innovation par des collaborations dans des domaines émergents et de pointe</p>
	<p>4.1.2 Explorer le potentiel et contribuer à des partenariats en recherche (centres de recherche, ministère de l'Économie et de l'Innovation, industrie de la biofabrication et bio-innovation, industries/agences en développement du médicament)</p>
	<p>4.1.3 Bonifier l'appui de la faculté auprès des professeures et professeurs et des étudiantes et étudiants pour les demandes aux organismes subventionnaires</p>
<p>4.2 Constituer une communauté dynamique de professeures et professeurs visionnaires</p>	<p>4.2.1 Recruter dans des domaines novateurs et complémentaires aux expertises de la Faculté</p>
	<p>4.2.2 Veiller à la mise en œuvre efficace du programme de mentorat formel pour les nouveaux professeures et professeurs</p>
<p>4.3. Mettre à profit <i>La grande campagne de l'UdeM</i> pour optimiser nos programmes et mieux soutenir nos professeures et professeurs et étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs</p>	<p>4.3.1 Dans le cadre de la grande campagne de l'UdeM, développer des projets philanthropiques spécifiques à la recherche et à l'enseignement</p>

Orientation 5

Une faculté où il fait bon travailler et étudier

Évoluer ensemble

Afin de réaliser sa vision et atteindre ses objectifs stratégiques, la faculté doit s'appuyer sur ce qu'elle a de plus précieux, son personnel enseignant et administratif, l'ensemble de ses partenaires et sa communauté étudiante. Lors d'une retraite facultaire en 2019, la faculté a exprimé clairement son désir de valoriser une culture de collégialité. Nous sommes dévoués à la réussite de nos étudiantes et étudiants et les soutenons dans toutes les étapes de leur parcours académique. Nous encourageons le développement professionnel de toute la communauté facultaire et le travail d'équipe. Nous valorisons un mode de gestion transparent, équitable et participatif. Dans

un contexte de croissance facultaire, la structure organisationnelle a été revue pour mieux répondre aux objectifs opérationnels et stratégiques.

Au cours des prochaines années, nous voulons développer davantage les compétences pédagogiques du corps enseignant afin d'améliorer l'expérience d'apprentissage et le bien-être de notre communauté étudiante. Nous voulons aussi déployer une gestion de proximité, participative et de soutien pour stimuler le développement professionnel, augmenter le sentiment d'appartenance ainsi que favoriser l'inclusion, la collaboration et l'harmonie au sein de la faculté.

Objectifs stratégiques	Actions à déployer
5.1 Améliorer l'expérience d'enseignement et d'apprentissage	5.1.1 Outiller les enseignantes et enseignants pour qu'ils appliquent davantage des méthodes pédagogiques adaptées à leur programme et ayant été démontrées comme efficaces sur la base de données probantes
	5.1.2 Réviser l'offre des cours à options et celle des stages afin de permettre aux étudiantes et étudiants de personnaliser leur formation et de les exposer aux stages à l'international et aux diverses options de carrières, incluant la poursuite aux études supérieures
	5.1.3 Arrimer et améliorer les processus d'attraction, de sélection et de rétention des programmes de la Faculté

Une faculté où il fait bon travailler et étudier

Objectifs stratégiques	Actions à déployer
<p>5.2 Favoriser une vie facultaire harmonieuse et stimulante</p>	<p>5.2.1 Consolider notre culture de collégialité, en déployant des actions en collaboration avec le personnel</p>
	<p>5.2.2 Déployer une approche de gestion de proximité basée sur une collaboration étroite entre toutes les catégories de personnel pour favoriser une dynamique constante de soutien et de co-construction</p>
	<p>5.2.3 Évaluer la possibilité d’implanter des programmes de reconnaissance et de valorisation du personnel</p>
	<p>5.2.4 Réactiver les activités sociales et encourager les initiatives du personnel et des étudiants à cet égard</p>
<p>5.3 Promouvoir le développement et l’épanouissement des personnes</p>	<p>5.3.1 Développer et mettre en place un programme d’accueil et d’accompagnement des chargées et chargés de cours, incluant notamment des activités d’intégration annuelles</p>
	<p>5.3.2 Fournir du soutien pour le développement professionnel pour le personnel de la faculté</p>
	<p>5.3.3 Poursuivre la mise en œuvre d’initiatives en soutien au bien-être des étudiantes et étudiants de concert avec le Bureau d’aide aux étudiants de la Faculté de pharmacie, les associations étudiantes, incluant les volets de prévention et de soutien en santé mentale, ainsi que l’amélioration de la charge de travail des étudiantes et étudiants</p>
<p>5.4 Répondre aux attentes sociétales croissantes en matière d’intégrité, d’éthique et d’équité que ce soit en recherche, en enseignement ou dans nos processus.</p>	<p>5.4.1 Promouvoir l’équité administrative dans la prise de décisions en appliquant les principes d’équité procédurale, d’équité relationnelle et de raisonabilité des décisions.</p>
	<p>5.4.2 Faire connaître et appliquer les règlements et politiques universitaires applicables; Publiciser les exigences des grands organismes subventionnaires en matière d’éthique et d’intégrité en recherche auprès des professeures et professeurs et étudiantes et étudiants impliqués en recherche</p>
	<p>5.4.3 Encourager la liberté d’expression dans un contexte de confiance et d’échanges respectueux</p>

Tableau sommaire

Orientations	Objectifs	Piliers de l'UdeM		
		Fédérer les énergies	Vivre notre pluralité	Oser le changement
Une faculté ouverte sur le monde	> Cultiver et valoriser l'ouverture sur le monde		•	
	> Poursuivre le rayonnement au-delà des murs de la Faculté			•
Une faculté ancrée dans ses communautés	> Développer des synergies avec les partenaires et les impliquer davantage dans nos processus facultaires	•		
	> Créer un environnement propice à l'accueil et à l'épanouissement des membres des diverses communautés		•	
	> Promouvoir l'héritage des peuples autochtones et accroître leur représentativité dans les domaines pharmaceutiques		•	
	> Valoriser la contribution bénéfique de la faculté à la collectivité	•	•	•
	> Mobiliser et valoriser la communauté philanthropique	•		
	> Soutenir le développement professionnel			•
Une faculté en constante évolution pour former les leaders de demain	> Améliorer la cohérence entre les programmes d'études et développer des collaborations interfacultaires	•		•
	> Former les professionnels de demain et faciliter la transition des étudiantes et étudiants vers le marché du travail			•
	> Valoriser les activités d'encadrement, les études et la vie étudiante aux cycles supérieurs	•		
Une faculté visionnaire qui repousse les limites du savoir	> Soutenir le développement et l'innovation en recherche	•		•
	> Constituer une communauté dynamique de professeurs visionnaires	•		•
	> Mettre à profit <i>La grande campagne de l'UdeM</i> pour optimiser nos programmes et mieux soutenir nos professeures et professeurs et étudiantes et étudiants aux cycles supérieurs	•		
Une faculté où il fait bon travailler et étudier	> Améliorer l'expérience d'enseignement et d'apprentissage	•	•	
	> Favoriser une vie facultaire harmonieuse et stimulante	•	•	
	> Promouvoir le développement et l'épanouissement des personnes	•	•	
	> Répondre aux attentes sociétales croissantes en matière d'intégrité, d'éthique et d'équité que ce soit en recherche, en enseignement ou dans nos processus.		•	•

Faculté de pharmacie

Université 
de Montréal
et du monde.